



Jeroen Warnaar, Bestuurder CNV Vakmensen



Jeroen Zijlmans, Beleidsadviseur VHG

Gezondheid, plezier en ontwikkeling van werknemers is waar het om draait

Tekst: Elte Palm (Colland)

De hovenierssector maakt grote stappen op het gebied van duurzame inzetbaarheid. Wij vroegen Jeroen Warnaar (Bestuurder CNV Vakmensen) en Jeroen Zijlmans (Beleidsadviseur VHG) naar welke projecten er lopen en wat het belang is voor zowel werknemers als werkgevers.

Wat verstaan jullie onder duurzame inzetbaarheid?

Jeroen Zijlmans: "Gezondheid, werkplezier en de ontwikkeling van werknemers. Door de krapte op de arbeidsmarkt komt er steeds meer werk op de schouders van onze werknemers te liggen. Duurzame inzetbaarheid is daarom een belangrijk onderdeel binnen bedrijven". Gezond je werk kunnen doen vanaf je eerste baan tot aan je pensioen vult Jeroen Warnaar aan. "En dat in combinatie met andere belangrijke zaken zoals je gezinsleven, sport en hobby's".

Waarom is duurzame inzetbaarheid belangrijk voor werknemers?

Jeroen Warnaar: "Je wilt gezond je pensioen halen. Daarnaast zijn er zaken waar je geen invloed op hebt. Je werkgever gaat bijvoorbeeld failliet of beëindigt zijn/haar bedrijf. Dan is het belangrijk dat je zowel fysiek als mentaal goed ontwikkeld bent om elders aan de slag te gaan. Duurzame inzetbaarheid helpt bij dat ontwikkelproces."

En voor werkgevers?

Jeroen Zijlmans: "Er is op dit moment een enorme behoefte om Nederland te 'vergroenen'. Of je nou een achtertuin, balkon, bedrijventerrein of straat met veel grijs hebt. Hieruit komt veel werk voor de hovenierssector. Kwaliteit van het werk staat centraal en gekwalificeerd personeel is op dit moment schaars. Daarom is het belangrijk dat werkgevers via activiteiten op het gebied van duurzame inzetbaarheid zorgen dat werknemers gezond blijven, zich blijven ontwikkelen en plezier blijven houden in hun werk."

Noem eens een concreet praktijkvoorbeeld

“Vanuit VHG bieden wij een ontwikkeltraject ‘Krachtige Leermeesters’ aan. Dit is een scholingsprogramma met individuele coaching en workshops om medewerkers op te leiden tot leermeester. Leerlingen en zij-instromers kunnen via leermeesters het vak leren in de praktijk. Dit levert zowel voor de werkgever als voor de werknemer toegevoegde waarde op,” aldus Jeroen Zijlmans.

De hovenierssector heeft in 2021 een sectoranalyse duurzame inzetbaarheid uitgevoerd. Wat was de aanleiding en wat is er uitgekomen?

Jeroen Zijlmans: “Met de sectoranalyse hebben we een beeld gekregen hoe de sector ervoor staat en wat belangrijke aandachtspunten zijn. Denk aan werkplezier, kans op uitval, verzuim en persoonlijke en functionele inzetbaarheid. De resultaten hieruit geven inzicht in welke regelingen en activiteiten helpen om de inzetbaarheid te verbeteren. Bij kleinere bedrijven ligt bijvoorbeeld een gat op het gebied van scholing en ontwikkeling van werknemers. Daar gaan wij vervolgens mee aan de slag”.

Jeroen Warnaar: “De basis is de kwaliteit van het dienstverband. Dat zit niet alleen in een goed salaris maar ook of werkgever en werknemer in dialoog zijn met elkaar over werkdruk, ambities of persoonlijke kwesties. Het in gesprek met elkaar zijn draagt bij aan het vergroten van gezondheid en werkplezier en het voorkomen van ziekteverzuim en uitval.”

Jeroen Zijlmans: “De MDIEU subsidie vanuit het ministerie van SZW en de subsidie vanuit het fonds Colland Arbeidsmarkt was voor ons een kans. Het heeft financiële slagkracht gegeven om echt inhoud te geven aan projecten om duurzame inzetbaarheid in onze sector verder te stimuleren.”

Van welke projecten heb je grote verwachtingen?

“Ik ben zelf erg trots op de Regeling Vervroegd Uittreden (RVU). Omdat de hovenierssector in het verleden nog fysiek zware arbeid kende, is het voor sommige medewerkers lastig de AOW leeftijd te halen. Met de RVU bieden wij medewerkers de mogelijkheid om eerder te stoppen”, aldus Jeroen Zijlmans.

Jeroen Warnaar: “De RVU is begin dit jaar ingegaan en er hebben tot nu toe ruim 20 mensen gebruik van gemaakt. Dat is geweldig. Daarnaast verwacht ik veel van het ‘pilot-project’ waarin wij met 20 bedrijven uit de sector kennis en ervaring uitwisselen en onderzoeken hoe we straks over voldoende vitale vakkrachten beschikken. Dit project moet als vliegwiel fungeren om de sector naar een hoger niveau te tillen.”

“Niet alleen een goed salaris is belangrijk, maar ook of je in gesprek bent met elkaar.”

Jeroen Zijlmans: “Samen met sociale partners CNV Vakmensen en FNV Agrarisch Groen hebben wij in januari dit jaar het platform #vitalehoveniers opgestart. Op deze website is er een divers aanbod te vinden aan (gratis) trainingen en opleidingen voor mensen in de sector of mensen die in de sector willen werken. Daar staat ook meer informatie over alle activiteiten en regelingen zoals RVU maar ook over het pilot-project”

Hoe zorgen jullie ervoor dat het een succes wordt?

Jeroen Zijlmans: “Het succes zit grotendeels in de goede samenwerking met sociale partners. We hebben een duidelijk gezamenlijk doel voor ogen en dat is het verbeteren van de vitaliteit van hoveniers en de ontwikkeling van het vak.”

Jeroen Warnaar: “We zien de hovenierssector echt als onze sector. Wij maken hier samen deel van uit. Maar zonder goede partijen zoals WeCreate, Stigas, James Loopbaan en FNV Loopbaan hadden we dit niet voor elkaar gekregen. Goede samenwerking en goede partners dragen bij aan het succes. En dat is een geweldig uithangbord voor de hovenierssector.” ■

Fonds Colland Arbeidsmarkt

#vitalehoveniers is een initiatief van sociale partners in de Hovenierssector en wordt mede mogelijk gemaakt door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en het fonds Colland Arbeidsmarkt. Dit is het opleidings- en ontwikkelingsfonds voor de sector Agrarisch en Groen. Het fonds draagt bij aan thema's zoals duurzame inzetbaarheid, imago & instroom van veiligheid & gezondheid. Vanuit Colland Arbeidsmarkt wordt een veelheid aan projecten en activiteiten gefinancierd gericht op het stimuleren van een gezonde en toekomstbestendig arbeidsmarkt in de agrarische en groene sectoren.

Meer informatie vindt u op:
www.vitalehoveniers.nl